

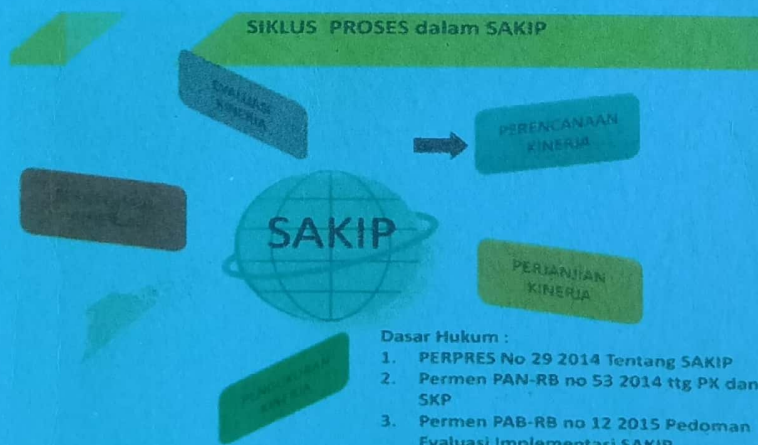


**INSPEKTORAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT  
HASIL EVALUASI**

**SAKIP**

**SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

**BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH  
PROVINSI SUMATERA BARAT  
TAHUN 2021**



**NOMOR : 06/INSP-LHE-SAKIP/III-2022  
TANGGAL : 23 MARET 2022**

## H. KATEGORI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

| No | Kategori | Nilai Angka | Interpretasi  |
|----|----------|-------------|---|
| 1. | AA       | >90-100     | Sangat Memuaskan  |
| 2. | A        | >80-90      | Memuaskan, Memimpin Perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel   |
| 3. | BB       | >70-80      | Sangat Baik, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kerja yang andal   |
| 4. | B        | >60-70      | Baik, Akuntabilitas kinerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja, dan perlu sedikit perbaikan  |
| 5. | CC       | >50-60      | Cukup (memadai), akuntabilitas kinerjanya sudah cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar. |
| 6. | C        | >30-50      | Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan monitor dan perbaikan yang mendasar.  |
| 7. | D        | 0-30        | Sangat Kurang, sistem tatanan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja, perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.  |

## I. KETERBATASAN DALAM EVALUASI

Keterbatasan dalam mendapatkan data yang memadai dan dapat diandalkan dalam penyusunan laporan akuntabilitas.

## II. HASIL EVALUASI

Berdasarkan hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2021 Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat memperoleh nilai 80,68 kategori A dengan pengertian Sistem Akuntabilitas Kinerja Biro Organisasi Memuaskan, Memimpin Perubahan, berkinerja tinggi dan sangat akuntabel.

Berikut rincian hasil evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Tahun 2021 pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Barat :

### A. PERENCANAAN KINERJA

Nilai hasil evaluasi terhadap Perencanaan Kinerja sebesar 27,20 dengan penjelasan:

1. Renstra sebagai dokumen perencanaan jangka menengah perangkat daerah periode tahun 2016-2021 telah disusun selaras dengan dokumen RPJMD dan telah memuat visi, misi, tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator kinerja dan target kinerja sasaran tahunan serta menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).